

Представитель работодателя:
Директор ГАПОУ КК КГТК


«11» 03 2024 г.



М.П.

От представителей работников:
Председатель профкома профсоюзного


«11» 03 2024 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2024 – 2027 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 12.02.2024 г. № 104-П

государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Краснодарского края

«Краснодарский гуманитарно – технологический колледж»

Государственное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Краснодара» Уведомительная регистрация коллективного договора, связанного
М.П. Дата 11.03.24 № 104-П от 12.02.24 г.м.г. Горевая и.и.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 104-П от 12.02.2024г.)
вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	П. 6.1	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять в размере выделенных средств	Выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, специальную оценку рабочих мест по условиям труда, проведение медицинских осмотров, а также на мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта из всех источников финансирования в размере не менее 2,0 % от фонда оплаты труда и не менее 0,7 % от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.
2.	П. 6.10.	(СанПин 2.2.2./2.4. 1340-03)	Постановлением главного санитарного врача от 02.12.2020 № 40 введены санитарные правила СП 2.2.3670-20.
3.	Приложение № 1	Соглашение по охране труда	Приложение № 1 прилагаю
4.	Приложение № 4	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ	Приложение № 4 прилагаю
5.	Приложение № 5	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	Приложение № 5 прилагаю

6	Раздел 3	Время отдыха	Согласно п. 5 порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденному приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. N 644. Работник пользуется правом на длительный отпуск. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года прилагаю. Приложение № 6
7.	П. 3.1.10 стр. 7	Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних (ст.259, ст.268 ТК РФ). Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет, работников, имеющих детей-инвалидов.	Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и <u>нерабочие праздничные дни</u> беременных женщин. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в <u>порядке</u>, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Гарантии, предусмотренные <u>ч. 2</u> ст. 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с <u>п. 7 ст. 38</u> Федерального закона от 28 марта 1998 года

			№ 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.
8.	П. 3.2.8 стр. 8	Работодатель обязан предоставить одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его заявлению 4 дополнительных выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.	Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации. Статья 262 ТК. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю) воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время. (ст. 262 ч.1 ТК РФ) Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. (ст. 262 ч. 2 ТК РФ)

9	П. 5.7, стр. 11	Преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата.	Преимущественное право работникам оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работающим инвалидам; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.
10.	П. 7.2 стр. 13	При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выходное пособие выплачивается в размере среднего месячного заработка. В случае, если длительность периода трудоустроенного работника, превышает 1 месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок во второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц (ст. 178 ТК РФ).	При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение 14 рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения).

Михайлов

» 2024 г.

Ю.В. Юрченко

2024г.

Представитель ра
Директор ГАИОУ
Ю.В.
03

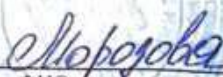
В Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Краснодарском гуманитарно-технологическом колледже в 2024 году будут проведены следующие мероприятия:

[illegible]

	защиты органов слуха.	шт.	100	15000	2024 г.		18	1		
3	Установить кулеры (питьевой воды) на 1-3 этажах	шт.	6	17000	2024 г.	Чиняев Г.В.	147	134		
4	Установить дополнительно 16 энергосберегающих светильника	шт.	16	8000	2024 г.	Удовенко С.В.	70	64		
ОБЩЕЖИТИЕ										
5	декор секций	кв.м	90	100000	2024 г.	Чиняев Г.В.	14	11		
ОБЩИЕ РАБОТЫ										
6	Проверка работы пожарных кранов по всем зданиям (акт)	шт.	30	6000	В соответствии с регламентом	Кривенцов А.Е.	147	134		
7	Проведение испытаний переносных лестниц, помостей	шт.	12	3000	В соответствии с регламентом	Куделина Н.А.	27	-		

Приложение № 4 к
коллективному договору

«Согласовано»
Председатель представительного
органа работников
Морозова Анна Михайловна


ФИО, роспись

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор Юрченко Юрий Владимирович


ФИО, роспись 202⁶/₁ год
М.П.

В связи вступлением с 01.09.2023 г. новых Правил обеспечения СИЗ и в соответствии с Приказом Минтруда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н, в 2024 переходным году, выдавать СИЗ по старым нормам. В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 02.07.2021 г. № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" до 31 декабря 2024 года.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ. В государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Краснодарский гуманитарно – технологический колледж»

№ п/п	Должность	Наименование спец.одежды	Кол-во шт.	Сроки использования
1.	Мастер п/о	По соответствующим специальностям		
2.	Станочник деревообработчик	бирюши	1	до износа
		костюм х/б	1	3 года
		очки защитные	1	до износа
		ботинки кожаные	1	3 года
		рукавицы комбинир.	6	до износа
		перчатки комбинир.	6	до износа
		очки	1	до износа
5.	Кастелянша	халат х/б или фартук	1	1 год
		перчатки резиновые	6	1 год
		тапочки	1	1 год
6.	Преподаватель химии	халат х/б	1	1 год
		фартук	1	1 год
		перчатки резиновые	6	1 год
7.	Кухонный рабочий	ботинки или туфли	1	1 год
		рукавицы	6	1 год
		костюм или халат х/б	1	1 год
8.	Механик	костюм х/б	1	3 года

		ботинки	1	3 года
		сапоги кирзовые	1	3 года
		рукавицы комбинир.	6	1 год
		рукавицы диэлектричес.	1	дежурные
		коврик диэлектрический	1	дежурный
		костюм х/б с водоотталкивающей пропиткой	1	3 года
10	Дворник	фартук	1	1 год
		рукавицы комбинирован.	12	1 год
		плащ непромокаемый	1	1 год
		сапоги кирзовые	1	3 года
		головной убор	1	1 год
		халат х/б или брюки с курткой	1	1 год
1	Кухонный работник	колпак	1	1 год
		тапочки	1	1 год
		костюм	1	1 год
2	Водитель автомобиля	рукавицы комбиниров.	12	1 год
		ботинки кожаные	1	1 год
		наушники защитные	1	до износа
		костюм х/б	1	3 года
3	Уборщик служебных помещений	ботинки кожаные	1	3 года
		перчатки трикотажные	6	1 год
		перчатки резиновые	12	1 год
		рукавицы	6	1 год

Приложение № 5 к
коллективному договору

«Согласовано»
Председатель представительного
органа работников
Морозова Анна Михайловна

ФИО, роспись

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор Юрченко Юрий Владимирович

« 11 » 03 2024 год
М.П.

Работникам, выполняющим работы в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви помимо смывающих средств выдается 100 мл. защитного средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу), а так же 100 мл. регенерирующего, восстанавливающего средства. (Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. № 1122н). Типовые нормы бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств (приложение № 1 к приказу № 1122н) действуют до 01.01.2025 года.

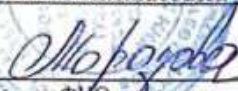
ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно, смывающие, обезвреживающие и регенерирующие средства. с

№ п/п	Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр.)
1	2	3	
1	Уборщик производственных и служебных помещений	Мыло, жидкие моющие средства, Защитное гидрофобное средство. Регенерирующее восстанавливающее средство.	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 100 мл. 100 мл.
2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Мыло, жидкие моющие средства Защитное гидрофобное средство Регенерирующее восстанавливающее средство.	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 100 мл. 100 мл.

3	Водитель автомобиля	Мыло, жидкие моющие средство Защитное гидрофобное средство Регенерирующее восстанавливающее средство.	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл. 100 мл.
4	Кухонный рабочий	Мыло, жидкие моющие средства Защитное гидрофобное средство Регенерирующее восстанавливающее средство.	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл. 100 мл.
5	Мойщик посуды	Мыло, жидкие моющие средства Защитное гидрофобное средство Регенерирующее восстанавливающее средство.	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл. 100 мл
6	Повар	Мыло, жидкие моющие средство Защитное гидрофобное средство Регенерирующее восстанавливающее средство.	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл. 100 мл
7	Заведующий производством	Мыло, жидкие моющие средство Защитное гидрофобное средство Регенерирующее восстанавливающее средство.	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл. 100 мл

«Согласовано»
Председатель представительного
органа работников
Морозова Анна Михайловна


ФИО, подпись

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор Юрченко Юрий Владимирович


ФИО, подпись _____ 202⁴ год
М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края "Краснодарский гуманитарно-технологический колледж».

2. Педагогические работники образовательных организаций в соответствии со статьями 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

3. Педагогические работники организации, замещающие должности преподавателя, мастера производственного обучения, преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, руководителя физического воспитания, педагога-организатора, педагога дополнительного образования, педагога психолога, социального педагога, методиста, воспитателя имеют право на длительный отпуск.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, учитывается:

5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного

самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательной организации.

Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию за две недели до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.

7. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

8. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за две недели. При этом оставшаяся не использованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

9. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков.

10. Длительный отпуск предоставляется без оплаты.

11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

12. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

13. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации образовательной учреждения.

14. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

15. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совмести-

тельству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

16. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.